

**UCHWAŁA NR XIII-141/2019  
RADY MIEJSKIEJ W WOŁOMINIE**

z dnia 24 października 2019 r.

**w sprawie Aneksu nr 1 do Regulaminu w sprawie określenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wołomin wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą pracę, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) **Rada Miejska w Wołominie uchwała, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się Aneks nr 1 do Regulaminu w sprawie określenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wołomin wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą pracę, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród, w brzmieniu stanowiącym załącznik do Uchwały.

**§ 2.** Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Wołomina.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Wołominie

**Marek Górski**

Aneks nr 1 do Regulaminu

w sprawie określenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wołomin wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą pracę, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród, stanowiącego Załącznik do Uchwały nr LVIII-150/2018 Rady Miejskiej w Wołominie z dnia 11 października 2018 r.

Podstawa prawna: art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.).

§ 1. W Regulaminie w sprawie określenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wołomin wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą pracę, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród, stanowiącym załącznik do Uchwały nr LVIII-150/2018 Rady Miejskiej w Wołominie z dnia 11 października 2018 r., wprowadza się zmiany w ten sposób, że:

- 1) w treści tytułu Regulaminu skreśla się słowa: „za wyróżniającą pracę”;
- 2) w § 2 w pkt 4 w lit. b kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się lit. c w brzmieniu: „c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.”;
- 3) w § 3 w ust. 3 skreśla się wyrażenie: „§ 4 ust. 4 i”;
- 4) w § 3 skreśla się ust. 4;
- 5) w § 4 w ust. 1 pkt 3 po wyrażeniu: „Wychowawca klasy” dodaje się wyrażenie: „nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym”, a kwotę 250,00 zastępuje się kwotą 300,00;
- 6) w § 4 ust. 4 przyjmuje brzmienie: „4. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły (zespołu):

Wicedyrektor szkoły (zespołu) liczącej (liczącego):	
1) 12 – 16 oddziałów	600,00 zł
2) 17 – 24 oddziałów	700,00 zł
3) 25 – 33 oddziałów	800,00 zł
4) 34 i więcej oddziałów	950,00 zł

- 7) w § 4 w ust. 5 skreśla się wyrażenie: „i 4”;
- 8) § 7 przyjmuje brzmienie: „§ 7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 2, przysługują w danym miesiącu za dni, w których praca była faktycznie świadczona.”;
- 9) skreśla się § 13;
- 10) skreśla się § 17;
- 11) § 18 przyjmuje brzmienie:

**„§ 18.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę zastępstwa doraźnego oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć

dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
  3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela w innym niż jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, oblicza się uwzględniając tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, w zakresie których zastępstwa te były realizowane.
  5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, a także w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
  6. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w przypadku, o którym mowa w ust. 5, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.”
- § 2. Treść § 4 ust. 4, o którym mowa w § 1 pkt 6 niniejszego Aneksu, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.
- § 3. Pozostałe zapisy Regulaminu nie zmieniają się.