



BURMISTRZ WOŁOMINA

Wołomin, 25 marca 2025 roku

UL. OGRODOWA 4, 05 – 200 WOŁOMIN
TEL. 763-30-65 FAX. 763-30-66
e-mail: sekretariat@wolomin.org.pl

WOU.0003.7.2025

**Pan
Adrian Budek
Radny Rady Miejskiej w Wołominie**

Odpowiadając na interpelację Radnego Adriana Budka dotyczące „neutralności politycznej pracowników Przedsiębiorstwa Komunalnego podległego gminie Wołomin”, poniżej przedstawiam wyjaśnienia Prezesa Zarządu Spółki PK Sp. z o.o. w Wołominie.

W związku z interpelacją Adriana Budka – radnego Rady Miejskiej w Wołominie z dnia 3 marca 2025 roku uprzejmie informuję, iż niedopuszczalne jest wprowadzenie zakazów przy braku podstawy prawnej. Pracodawca nie ma swobody we wprowadzaniu zakazów oddziałujących na sferę podstawowych wolności pracowników. Ponadto wskazane w pytaniu monitorowanie działań pracowników może stanowić naruszenie ich dóbr osobistych, jak również być powiązane z przetwarzaniem danych osobowych (w tym przypadku danych szczególnych).

Podjęcie przez pracodawcę działań godzących w podstawowe prawa i wolności zagwarantowane przepisami Konstytucji RP stanowiłoby poważne naruszenie prawa.

Zgodnie z artykułem 54 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej każdemu zapewnia się wolność wyrażania swoich poglądów oraz pozyskiwania i rozpowszechniania informacji. Zgodnie z utrwalonym w piśmiennictwie poglądem, wyrażenie „pogląd” należy rozumieć jak najszerzej jako wyrażenie osobistych ocen, prezentowanie opinii czy przypuszczeń, informowanie o faktach etc. Wolność ta ma zastosowanie zarówno w sferze publicznej jak i prywatnej, obejmuje osoby fizyczne i prawne.

Zgodnie natomiast z art. 31 ust. 3 Konstytucji RP ograniczenia w zakresie korzystania z konstytucyjnych wolności i praw (a więc także z wolności wyrażania swoich poglądów) mogą być ustanawiane tylko w ustawie i tylko wtedy, gdy są konieczne w demokratycznym państwie, m.in. dla ochrony zdrowia i moralności publicznej albo wolności i praw innych osób.

Nie ma przepisu, który pozwalałby na wprowadzenie do Regulaminu Pracy przedsiębiorstwa zapisów zobowiązujących pracowników do zachowania „neutralności politycznej”. Nie ma także podstaw prawnych do prowadzenia przez pracodawcę cenzurowania lub monitorowania wypowiedzi pracowników w mediach społecznościowych.

Podjęcie przez pracodawcę działań godzących w podstawowe prawa i wolności zagwarantowane przepisami Konstytucji RP stanowiłoby poważne naruszenie prawa.

Z up. Burmistrza
Dariusz Szymanowski
Zastępca Burmistrza

Do wiadomości:

- Aneta Adamus, Przewodnicząca Rady Miejskiej w Wołominie;
- A/a;

NACZELNIK WYDZIAŁU
Organizacji Urzędu

Olga Ludwiniak



Wołomin, dn. 05.03.2025 r.

PRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ W WOŁOMINIE
UL. OGRODOWA 4, 05 – 200 WOŁOMIN
TEL. 763-30-25 FAX. 763-30-73

WOU.0003.8.2025

*PK - A. Budka
prośbę o przygotowanie
petycji w sprawie
promieniowania
do dnia 14.03.2025*

2025 -03- 11

*Z. dp. Burmistrza
Olga Łudwiniak
ZASTĘPCYNI WYDZIAŁU
Przed*

Burmistrza

Elżbieta Radwan

Pani
Elżbieta Radwan
Burmistrz Wołomina

Zgodnie z § 29 ust 1 Statutu Gminy Wołomin przekazuję interpelację radnego Adriana Budka dotyczące „neutralności politycznej pracowników Przedsiębiorstwa Komunalnego podległego gminie Wołomin”.

Proszę o udzielenie radnemu odpowiedzi zgodnie z § 29 ust 5 Statutu Gminy Wołomin i powiadomienie Rady Miejskiej o jej treści.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Wołominie

Aneta Adamus

"Sekretariat"

Data 06.03.2025r.

L.dz. A. Wójcik

Adrian Budek - Radny Rady Miejskiej w Wołominie

Urząd Miejski Wołomin
Kancelaria Ogólna

2025-03-03

L.dz. ilość zał.
podpis *Adrian Budek*
znak sprawy

2025-03-03

Wołomin, 03.03.2025

Pani Elżbieta Radwan
Pani Elżbieta Radwan Burmistrz Wołomina
za pośrednictwem
Przewodniczącej Rady Miejskiej Pani Anety Adamus

INTERPELACJA W SPRAWIE NEUTRALNOŚCI POLITYCZNEJ PRACOWNIKÓW PRZEDSIĘBIORSTWA KOMUNALNEGO

Szanowna Pani Burmistrz,

Na podstawie art. 24 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym składam interpelację dotyczącą **neutralności politycznej pracowników Przedsiębiorstwa Komunalnego podległego gminie Wołomin.**

W ostatnich dniach w przestrzeni publicznej pojawiły się wpisy w mediach społecznościowych, w których pracownik **Przedsiębiorstwa Komunalnego** w Wołominie otwarcie angażuje się w polityczne ataki na radnych Rady Miejskiej w Wołominie.

W dniu 01.03.2025 na platformie Facebook pod moim publicznym wpisem pojawiły się komentarze tej osoby, w których nie tylko wyrażano prywatną opinię, ale również używano personalnych ataków i prób podważenia mojego mandatu radnego.

Przykładowy komentarz:

> „Wujku wujaszku 😊 radny taki jak ty to skarb bez tożsamości i mówiący idę za wygranym !!! Więc kim jesteś lub czym?”

Takie zachowanie budzi poważne wątpliwości co do przestrzegania standardów neutralności politycznej przez osoby zatrudnione w spółkach gminnych. Pracownicy spółek gminnych są opłacani ze środków publicznych, a ich działalność powinna być wolna od partyjnych i personalnych rozgrywek.

Nie jest to przypadek odosobniony – od dłuższego czasu można zauważyć, że osoby zatrudnione w jednostkach zależnych od gminy aktywnie angażują się w polityczne spory publiczne, co może podważać zaufanie mieszkańców do neutralności spółek gminnych.

W związku z tym proszę o odpowiedź na następujące pytania:

1. Czy w regulaminie pracy Przedsiębiorstwa Komunalnego w Wołominie znajdują się zapisy dotyczące neutralności politycznej pracowników?
2. Czy kierownictwo spółki oraz Urząd Miejski mają świadomość, że pracownicy angażują się w polityczne ataki publiczne?
3. Czy burmistrz zamierza podjąć działania zapobiegające upolitycznianiu spółek gminnych?
4. Czy pracownicy spółek gminnych mogą publicznie prowadzić agitację polityczną i podważać autorytet radnych Rady Miejskiej?
5. Czy spółki prowadzą monitoring wypowiedzi jej pracowników w mediach społecznościowych, jeśli mogą one wpływać na wizerunek instytucji?

Proszę o udzielenie pisemnej odpowiedzi w ustawowym terminie.

Z poważaniem,

Adrian Budek
Adrian Budek

Radny Rady Miejskiej Wołomina

Biurowo Rady Miejskiej
w Wołominie

2025-03-08
2025-03-08 2025