

**UCHWAŁA NR I-59/2024
RADY MIEJSKIEJ W WOŁOMINIE**

z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Wołomina

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 poz. 609 z późn. zm.) art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) Rada Miejska w Wołominie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Pani Elżbiety Grażyny Radwan, Burmistrz Wołomina, wynagrodzenie w wysokości 20 130,00 zł (słownie: dwadzieścia tysięcy sto trzydzieści złotych) miesięcznie, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 430,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy czterysta trzydzieści złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 450,00 zł (słownie: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 164,00 zł (słownie: cztery tysiące sto sześćdziesiąt cztery złote),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2 086,00 zł (słownie: dwa tysiące osiemdziesiąt sześć złotych).

2. Burmistrzowi Wołomina przysługują ponadto nagrody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Wołominie.

§ 3. Traci moc uchwała nr XLII-176/2021 Rady Miejskiej w Wołominie z dnia 23 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Wołomina.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 07 maja 2024 r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Wołominie

Aneta Adamus

UZASADNIENIE

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 poz. 609 z późn. zm) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.)

W oparciu o powyższe przepisy poszczególne składniki wynagrodzenia powinny mieścić się w następujących przedziałach:

1. wynagrodzenie zasadnicze: do 10 430 (dla wójtów, burmistrzów w gminie powyżej 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców),
2. dodatek funkcyjny: do 3 450 (dla wójtów, burmistrzów w gminie powyżej 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców),
3. dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
4. dodatek za wieloletnią pracę - maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z rozpoczęciem nowej kadencji samorządu i nawiązaniem stosunku pracy z wyboru z Burmistrzem w momencie złożenia wobec rady gminy ślubowania konieczne jest ustalenie wynagrodzenia dla nowo wybranego Burmistrza.

W związku z powyższym uznaje się za zasadne podjęcie przedmiotowej uchwały.