

ZARZĄDZENIE NR 64/2026
BURMISTRZA WOŁOMINA

z dnia 13 marca 2026 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Wołominie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz.1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) Burmistrz Wołomina zarządza, co następuje:

§ 1. W *Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Wołominie* stanowiącym, załącznik do Zarządzenia nr 367/2022 Burmistrza Wołomina z dnia 16 grudnia 2022 roku (dalej jako "Regulamin"), wprowadza się następujące zmiany:

1) *Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania* stanowiąca załącznik nr 2 do *Regulaminu* otrzymuje nowe brzmienie zawarte w Załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Pozostałe zapisy *Regulaminu* pozostają bez zmian.

§ 3. Zmianę *Regulaminu* podaje się do wiadomości pracowników Urzędu poprzez wyłożenie jej do wglądu w komórce organizacyjnej ds. kadrowo-płacowych Urzędu Miejskiego w Wołominie oraz rozesłanie mailem.

§ 4. Zmiana *Regulaminu* wchodzi w życie od dnia 01 kwietnia 2026 roku.

Regulamin uzgodniono w trybie art. 77² § 4 Kodeksu pracy.

Burmistrz Wołomina

Elżbieta Radwan

TABELA
miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszerogowania

Kategoria zaszerogowania	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	5.500
II	5.600
III	5.700
IV	5.800
V	5.900
VI	6.000
VII	6.500
VIII	7.000
IX	7.500
X	8.000
XI	8.500
XII	9.000
XIII	9.500
XIV	10.000
XV	10.500
XVI	11.000
XVII	11.500
XVIII	12.000
XIX	12.500
XX	13.000